

## **CONDITIONS GENERALES CATENON**

Vous êtes sur le point de participer en tant que candidat/e aux processus de sélection réalisés par CATENON pour de nombreuses entreprises appartenant à différents secteurs d'activité, susceptibles de rechercher un profil professionnel comme le vôtre. Faire partie de CATENON signifie entrer dans un groupe leader dans le monde, dans le domaine de la recherche de talents et de recrutement de professionnels et accéder à de nouvelles et/ou meilleures opportunités professionnelles.

Si vous décidez de nous faire confiance quant au processus de sélection actuel ou futur adapté à votre talent et à votre profil professionnel, nous vous informons conformément à notre politique de transparence sur certaines conditions en relation avec le traitement de vos données personnelles et avec l'information associée dont nous pourrions avoir besoin, ainsi que sur d'autres aspects pertinents en relation avec notre activité.

### **Qui traitera l'information associée à votre candidature ?**

CATENON, S.A. dont le siège se trouve en Espagne utilisera ses ressources pour gérer toute l'information personnelle ou de tiers, liée aux différents processus de sélection auxquels vous pourriez participer ou pouvant vous intéresser.

### **Qui pourra accéder à votre information ?**

CATENON est composé de différentes entreprises disposant de sièges dans le monde entier. Par conséquent, si vous décidez d'en faire partie en tant que candidat, toutes les entreprises du groupe auront accès à l'information dont nous disposons à votre sujet, conformément à différents paramètres :

- La référence géographique de l'offre de travail devra correspondre à l'un des sièges des entreprises faisant partie du groupe.
- En fonction des différentes offres en relation avec votre profil, par exemple : langues, lieu de naissance, expérience internationale, mobilité, ou autres caractéristiques dans le but de pouvoir gérer activement le recrutement et la sélection en accord avec les caractéristiques du poste de travail offert par nos clients et pouvoir ainsi sélectionner nos meilleurs candidats.
- Dans l'intérêt de CATENON ou de ses clients, selon l'offre et les exigences de la candidature ou du processus de sélection associée à celle-ci.

De même, et pour les mêmes finalités que celles qui ont été mentionnées ci-dessus, les collaborateurs et agents du monde entier pourront accéder à votre information et la traiter. En

tout état de cause, ils sont liés par l'obligation de respecter la plus stricte confidentialité avec des garanties suffisantes.

Enfin, l'accès sera donné à l'aide de nos ressources, aux clients publiant des offres, et issus de différents secteurs d'activité, uniquement en ce qui concerne le processus de recrutement et de sélection lié à une offre d'emploi concrète et exclusivement celles des candidats dont le profil correspondrait aux exigences et caractéristiques requises.

### **Quel type de données personnelles traitons-nous ?**

Pour que vous puissiez faire partie de nos processus de recrutement et de sélection, CATENON a uniquement besoin que vous acceptiez les présentes conditions au moment où vous envoyez votre curriculum vitae actualisé.

De même, pendant le processus de sélection, nous pourrions vous demander des informations additionnelles pour réaliser la prestation du service destiné aux clients offrant les postes de travail, dans le but de valider les exigences et les qualifications de chaque offre d'emploi. À cet effet, nous pourrions vous demander :

- Historique de vie professionnelle.
- Casier judiciaire.
- Consultation du FIJAISV (réservé à certains employeurs).
- Conditions économiques.
- Salaires, régime de retraite.
- Centres d'intérêt et loisirs.
- Données de santé ou information sensible.
- Nos propres évaluations ou celles des prestataires avec lesquels nous collaborons dans le processus de sélection.
- Autres données nécessaires ou obligatoires en fonction du processus de sélection en question.

Nous traiterons de la même manière l'information découlant ou en lien avec les différents outils ou les ressources des évaluations que nous effectuons à l'aide de nos outils de sélection, dans le but d'élaborer un profil professionnel adapté aux besoins de nos clients. Parmi ces sources d'évaluation, et uniquement si votre profil fait partie des profils sélectionnés, il sera nécessaire de réaliser un entretien à distance, qui sera reproduit (filmé) et enregistré, sachant que l'entreprise offrant le poste de travail pourra y avoir accès.

### **Pour quelle raison pouvez-vous faire partie de CATENON ?**

CATENON réalise constamment des processus de recrutement pour pouvoir offrir à ses clients le meilleur profil professionnel recherché et pour disposer de professionnels ayant un niveau

de qualification le plus élevé possible, dans un cadre d'activité de plus en plus pointu. Pour cela, CATENON a recours à ses propres sources et aux sources de tiers dans le but de trouver des synergies entre les candidats et les clients. Dans les sources de tiers nous regroupons collaborateurs, agents et prestataires de services d'emploi y compris les plateformes professionnelles ou les références des propres candidats. Le seul objectif est de visualiser le profil qui convient le mieux, pour l'incorporer au processus de sélection. CATENON traitera uniquement vos données personnelles et l'information associée lorsque vous déciderez volontairement et librement de faire partie de CATENON.

D'autre part, nous utilisons des sources externes dans le but de connaître un éventuel candidat, c'est à dire, savoir s'il peut satisfaire les besoins de notre client et le cas échéant, vous contacter pour que vous puissiez, si vous le souhaitez, faire partie de CATENON et du processus de sélection requis ou d'autres processus futurs, en fonction de votre profil professionnel.

#### **Quelles sont les autres finalités du traitement de vos données personnelles ?**

Vos données personnelles et l'information associée à la candidature ou aux compétences gérées par CATENON pourront être traitées à des fins de marketing. C'est à dire dans le but de vous envoyer des offres pouvant correspondre à votre profil professionnel, actualités du secteur ou en relation avec l'activité de CATENON susceptibles de vous intéresser. Ce marketing sera réalisé à travers des moyens de communication à distance, réseaux sociaux inclus. Dans tous les cas, nous vous informons que vous pouvez vous opposer à tout moment à cette finalité à travers ces communications ou en nous adressant un email à : [lopd@catenon.com](mailto:lopd@catenon.com) ou à l'aide du formulaire disponible sur notre site Web.

Nous pourrions également traiter vos données personnelles dans le cadre des différentes communications que nous pourrions vous adresser pour les processus de sélection auxquels vous participez. De même, une autre finalité sera la collecte de données de connexion des différentes ressources en relation avec l'accès et la navigation dans les contenus reproduits sur le site Web.

Nous pourrions également traiter les données à des fins de statistiques et afin de réaliser des analyses concernant nos processus de sélection et de recrutement, et pour éviter des fraudes de candidats ou pour la validation de l'information dont nous disposons.

#### **Quelle est la base juridique que nous adoptons pour chacune des finalités de traitement ?**

La base juridique principale régissant le traitement de vos données personnelles et l'information associée se trouve dans l'exécution et l'accomplissement d'un contrat (article 6.1 b RGPD) entre l'intéressé/e ou le/la candidat/e et CATENON en tant que prestataire de

recherche de talents et de processus de sélection, avec les clients en relation avec les offres d'emploi.

De même, sur la base de notre intérêt légitime et de tiers, conformément à l'article 6.1 f), nous pouvons traiter vos données personnelles au profit de CATENON dans la mesure où vos droits et intérêts ne sont pas pénalisés. Parmi ces intérêts légitimes se trouve le traitement de données à des fins de recherche et d'amélioration des processus de sélection et de recrutement et les notifications que nous pourrions vous adresser en ce qui concerne les différents processus de sélection.

De la même manière, nous avons besoin de traiter vos données personnelles en cas d'obligation légale, y compris en cas d'audits internes obligatoires. Pour les autres finalités de traitement de vos données personnelles, nous avons besoin de votre consentement.

#### **Est-il possible que CATENON adopte des décisions automatisées ?**

Oui, nous pouvons le faire à un moment donné. Dans le cadre de ses processus, CATENON peut utiliser la prise de décisions automatisées pour fournir au candidat et au client les services correspondant au processus de sélection requis. Cependant, la décision concernant le processus de sélection est soumise à l'intervention humaine à travers nos experts en recrutement et examinateurs de sélection, avec l'intervention et la décision du client.

#### **Que doit-on entendre par processus automatisés intervenant dans la prise de décisions ?**

Cela signifie prendre une décision une décision qui ne requiert pas l'intervention de l'homme. Ces décisions automatisées respectent toujours la politique antidiscriminatoire et ne vont jamais à l'encontre des droits et libertés des candidats. Par exemple, une décision automatisée serait la segmentation que nous pourrions effectuer pour sélectionner un profil professionnel précis en relation avec les exigences ou les qualifications requises par le client. De même, la segmentation en matière de marketing outbound sur les plateformes sociales à travers les dits ads et la segmentation de destinataires cibles.

Par exemple, lorsque nos clients recherchent des candidats pour un poste, nous pouvons exécuter une recherche parmi nos candidats en utilisant des critères automatisés prenant en compte vos aptitudes, compétences, tranche salariale, et dans certains cas les évaluations d'autres employés qui pourraient nous permettre de classer les candidats en fonction de leur adéquation avec les besoins du client. Votre talent et votre évaluation peuvent par conséquent être plus élevés dans certaines occasions, en fonction des critères correspondant aux besoins du client.

### **Entretiens vidéo lors des processus de sélection**

Tout type de processus de sélection et d'évaluation requiert lors de la phase finale la réalisation d'un entretien vidéo, celui-ci étant obligatoire pour être éligible au poste en question. CATENON conviendra avec vous d'une date pour pouvoir réaliser l'entretien vidéo (image et son) qui sera filmé et enregistré avec accès interne de la part de CATENON, ainsi que de l'entreprise tiers pour laquelle la sélection est effectuée.

La reproduction et l'enregistrement seront traités aux fins suivantes :

- En tant que phase du processus de sélection auquel vous participez.
- Pour l'évaluation du poste offert par CATENON et l'entreprise qui fait l'offre.
- Pour l'amélioration des processus de sélection de CATENON.

CATENON s'engage à utiliser l'entretien vidéo aux fins prévues et à ne pas porter atteinte aux droits à l'honneur, à l'image et à la vie privée, conformément à la Loi Organique 1/1982 du 5 janvier, de protection civile du droit à l'honneur, à l'intimité personnelle et familiale et à l'image et à ne pas porter atteinte au droit à la vie privée du/de la candidat/e, cet engagement étant assumé par tous les intervenants avec une limitation temporaire et géographique au regard des fins établies.

### **À qui pouvons-nous communiquer ou transmettre vos données personnelles ?**

Comme nous vous avons informé, vos données personnelles pourront être traitées par les entreprises qui forment le groupe CATENON : Catenon Iberia, S.A.U. ; Innovaciones para la Gestión de Personas, S.L. ; Catenon, S.A.R.L. ; Catenon, A.P.S. ; Catenon, GMBH ; Catenon Servicios de Consultoría, Formacao e Recrutamento em Recursos Humanos, LTDA ; Hub Innova & Talento SA de CV ; et Catenon Insan Kaynaklari ve Danismalik, S.L.

De même, en raison de la diversification des processus de sélection, les données et l'information peuvent être traitées par les collaborateurs, agents et professionnels du recrutement rattachés à CATENON et pouvant être situés dans des pays n'appartenant pas exclusivement à l'Espace économique européen, en vue de la gestion de processus de recrutement et de sélection dans des pays associés à certaines offres situées dans des zones géographiques différentes de celles des entreprises qui forment le groupe CATENON.

D'autre part, nous pouvons les transmettre à des sociétés tiers (offrant des postes de travail) qui demandent à CATENON le recrutement de candidats selon des caractéristiques précises. Ces tiers pourront accéder à l'information des candidats dans le cadre du processus de sélection dans le but de connaître la situation des processus, ainsi que l'information que nous obtiendrons aussi bien du/des propre/s candidat/s faisant partie du processus, que des tests et contrôles liés à ce processus. Nous partageons votre information (en donnant accès) avec ces sociétés lors du processus de sélection dans le but de prendre des décisions adéquates.

Pour mener à bien l'ensemble du traitement de données et de l'information et pouvoir les sauvegarder, nous avons besoin d'entreprises ou de prestataires de services aussi bien pour la protection des données personnelles et de l'information associée que pour l'envoi de bulletins électroniques ou communications afférentes. CATENON a besoin de ces sociétés ou prestataires de service pour être en mesure de gérer le traitement des données personnelles. Celles-ci disposent des garanties nécessaires (ISO 27000) pour protéger l'intégrité, la disponibilité et la confidentialité de l'information.

Enfin, à des organismes de supervision nationaux et internationaux superviseurs ou autorités de contrôle, ainsi qu'à des organismes gouvernementaux ou des juridictions. À nos prestataires tiers également (auditeurs), dans le cadre de nos processus d'évaluation par défaut et par conception.

#### **Est-il nécessaire de réaliser des transferts internationaux de données ?**

Dans certains processus de recrutement et de sélection, il est probable que les clients en question ainsi que les entreprises qui forment notre groupe, ainsi que les collaborateurs et agents, aient besoin d'accéder et de traiter les données personnelles dans votre intérêt et celui de tiers. Nos entreprises, clients, collaborateurs et agents procèdent avec la plus grande diligence et respectent la confidentialité, à travers des accords internes et privés visant à garantir cette diligence et cette exigence.

De même, certains de nos prestataires de service se trouvent hors de l'Espace économique européen, notamment aux États-Unis et adhèrent au Privacy Shield en tant que garantie de sécurité et l'utilisent en tant que garant en matière de protection des données personnelles.

#### **Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?**

La conservation des données personnelles dépendra de la base juridique les concernant, étant précisé que les périodes de rétention suivantes pourront être appliquées, et une fois le délai écoulé, elles pourront être bloquées pour être traitées dans le but de répondre à une réclamation ou responsabilité liée ou sur la base du traitement confié.

De manière indéfinie. Conformément à la relation contractuelle concernée, les données personnelles et l'information associée étant traitées jusqu'à la décision finale de ne plus faire partie de CATENON. Après cette finalisation, les données personnelles seront conservées pendant le délai de prescription légale correspondant. Dans ce cas, les données en question seront détruites après écoulement du délai de prescription établi à tous les effets, à savoir 10 ans.

Sur la base du consentement que vous pourriez nous donner aux fins établies, les données personnelles seront traitées jusqu'à la date du désistement.

En cas de traitement pour intérêt légitime, vos données seront traitées jusqu'à la finalisation de cet intérêt légitime, étant précisé qu'elles seront conservées pendant le délai d'exemption d'éventuelles responsabilités liées à ce traitement, avec un délai maximum de 5 ans.

Conformément aux obligations légales de conservation découlant ou imposées par la réglementation à laquelle l'activité de CATENON est soumise.

### **De quelle manière pouvez-vous exercer les droits qui vous sont légalement reconnus ?**

Vous pouvez à tout moment exercer vos droits reconnus par la réglementation européenne et nationale : accès, rectification, destruction ou omission, limitation et portabilité. Pour pouvoir exercer ces droits, vous devrez présenter un document attestant de votre identité et justifier la demande.

Vous pourrez adresser votre demande à l'adresse électronique : [lopd@catenon.com](mailto:lopd@catenon.com). Nous vous prions de bien vouloir indiquer la référence de protection des données ou le droit que vous souhaitez exercer.

Vous pouvez en savoir plus sur les droits qui vous sont reconnus et sur la manière de procéder, en consultant notre [politique de confidentialité](#).

### **En cas de doute à ce sujet, à qui puis-je m'adresser ?**

Nous avons désigné un délégué à la protection des données (DPO) à qui vous pourrez vous adresser en cas de question, doute, suggestion ou réclamation en matière de protection des données. Vous pouvez contacter notre DPO à travers l'adresse email : [dpo@catenon.com](mailto:dpo@catenon.com).

### **Les présentes conditions peuvent-elles être soumises à modification ?**

Les présentes conditions peuvent être actualisées en cas de changements de réglementation pouvant entrer en vigueur et également dans le cas où CATENON considérerait qu'une modification serait nécessaire pour étendre le champ des finalités ou dans le but d'être encore plus transparents.

### **Comment CATENON garantit-il la sécurité de l'information et des données personnelles que nous traitons ?**



TALENT THROUGH TECHNOLOGY

CATENON, conformément à la démarche effectuée et aux principes de confidentialité par défaut et par conception, s'engage à protéger votre information à l'aide de prestataires de services détenant les certifications de sécurité en vigueur et conformes aux normes standards reconnues comme ISO 27.000. Le groupe effectue également des contrôles et des vérifications de son modèle de conformité réglementaire et exige des garanties de confidentialité à tous ses clients et fournisseurs. De même, les communications seront cryptées avec des protocoles internationaux de sécurité. Nous nous efforçons d'éviter la modification, la perte, le traitement ou accès non autorisé de vos données personnelles, en tenant compte de l'état de la technologie, de la nature des données stockées et des risques auxquels elles sont exposées, qu'ils soient liés à l'action humaine ou de l'environnement physique ou naturel.

Vous trouverez plus d'informations dans nos liens en relation avec notre [politique de confidentialité](#), [transparence](#) et [cookies](#).